

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ
АО «Россети Электросетьсервис»
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**г. Москва
2026 год**

УВАЖАЕМЫЙ КОЛЛЕГА!

Эта памятка создана не для того, чтобы напугать вас статьями Уголовного кодекса. Ее цель - помочь вам сохранить свою репутацию, карьеру и свободу.

Коррупционные риски - это реальность, но у вас есть чёткие инструменты, чтобы им противостоять. В АО «Россети Электросетьсервис» действует принцип нулевой толерантности к подкупу, и компания гарантирует защиту каждому добросовестному сотруднику.

Запомните главное: если вы столкнулись с предложением «решить вопрос» за вознаграждение, вы не одиноки. У нас есть отработанная система защиты. Ваш отказ от незаконных действий не повлечёт за собой негативных последствий для вашей карьеры. Напротив, это будет расценено как проявление высокой корпоративной ответственности. Сообщать о риске - не опасность, а единственный способ защитить себя. Компания - ваш союзник, если вы действуете на опережение.

1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ ПРОСТЫМ ЯЗЫКОМ

Коррупция - это злоупотребление служебным положением ради личной выгоды в виде денег, имущества или услуг. Это незаконно как для того, кто даёт, так и для того, кто получает.

Коммерческий подкуп - коррупционное преступление, которое напрямую касается работников коммерческих организаций, таких как наше Общество. Это незаконная передача или получение денег, ценностей или услуг за действия (или бездействие) в интересах дающего, совершаемые с использованием служебного положения.

Важное отличие от «взятки»:

- Взятка (ст. 290-291 УК РФ) - преступление с участием государственных или муниципальных служащих.

- Коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ) - преступление с участием сотрудников частных компаний, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями (руководящие сотрудники или те, кто принимает решения о распределении ресурсов, выборе поставщиков и т.д.).

В этой памятке мы рассматриваем обе ситуации: когда пытаются подкупить вас и когда вас склоняют передать незаконное вознаграждение кому-либо от имени компании.

Что может быть предметом подкупа?

Это не только деньги в конверте. Предметом признаются любые материальные и нематериальные выгоды:

- Ценные бумаги, имущество, автомобили.

- Безвозмездные услуги (ремонт, строительство, туристические путёвки).
- Предоставление кредитов по заниженной ставке.
- Прощение долга.
- Трудоустройство ваших родственников в интересующую вас компанию.

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: КРАТКО О ГЛАВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ

Законодательство РФ устанавливает суровую ответственность. Она наступает как для того, кто получает незаконное вознаграждение, так и для того, кто его даёт или выступает посредником.

Основные виды наказаний (вплоть до лишения свободы на длительный срок):

- За получение коммерческого подкупа (чч. 5-8 ст. 204 УК РФ) - до 12 лет лишения свободы с крупным штрафом и запретом занимать определённые должности.
- За дачу коммерческого подкупа (чч. 1-4 ст. 204 УК РФ) - до 10 лет лишения свободы с крупным штрафом.
- За посредничество в коммерческом подкупе - до 12 лет лишения свободы с крупным штрафом.
- За дачу взятки должностному лицу (ст. 291 УК РФ) - до 15 лет лишения свободы со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки.
- За незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст. 19.28 КоАП РФ) - на Общество может быть наложен штраф до 100 миллионов рублей. Это серьёзный удар по репутации компании, за которым последуют кадровые выводы для виновных сотрудников.

Важно помнить: уголовная ответственность наступает независимо от суммы вознаграждения. Даже небольшое вознаграждение за незаконные действия может стать основанием для уголовного дела.

3. ПОДАРКИ: ЧТО МОЖНО, А ЧТО НЕЛЬЗЯ

Деловые подарки - часть культуры, но здесь есть строгие ограничения. Главный критерий - не стоимость подарка, а его связь с вашими должностными решениями.

!!КЛЮЧЕВОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ: Если от вас явно или косвенно зависит принятие управленческого решения, даже подарок скромной стоимости может быть расценён как попытка подкупа, особенно если он вручается за незаконные действия или в обстановке, исключающей прозрачность.

Общее правило: вы не вправе получать подарки от физических или юридических лиц, если эти подарки связаны с вашим должностным положением или исполнением служебных обязанностей. Исключение - подарки, полученные во время официальных мероприятий (командировок, конференций), стоимость которых не превышает 3 000 рублей.

Чек-лист оценки подарка:

Прежде чем принять даже бутылку вина, задайте себе три вопроса:

- Связан ли подарок с моей работой и решениями, которые я принимаю?
 - Приму ли я этот подарок, если о нём узнают мой руководитель, коллеги и конкуренты?
 - Не является ли этот подарок скрытой просьбой об ответной услуге?
- Если хотя бы на один вопрос ответ «да» - откажитесь от подарка или сдайте его в компанию.

Если вы получили подарок явно связанный с вашими обязанностями:

1. Сообщите об этом руководителю или в СЭБиР.
2. Сдайте подарок на ответственное хранение (в соответствии с Положением о деловых подарках). В дальнейшем он может быть возвращён вам, выкуплен Обществом либо передан на благотворительность.

4. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ: КАК НЕ ПОПАСТЬ В ЛОВУШКУ

Многие коррупционные нарушения начинаются не со взятки, а с конфликта интересов.

Конфликт интересов - это ситуация, когда ваша личная заинтересованность (помощь родственнику, получение личной выгоды) может повлиять или влияет на объективность ваших рабочих решений.

Примеры:

- Вы участвуете в выборе поставщика, а один из кандидатов - компания вашего близкого родственника.
- Вы принимаете на работу друга или родственника в обход конкурсных процедур.
- Вы заключаете договор с компанией, в которой лично являетесь учредителем или владеете долей.

Что делать? Ваша обязанность - не скрывать, а раскрывать конфликт интересов. Своевременное раскрытие - это не признание вины, а проявление ответственности и способ предотвратить серьёзные проблемы.

Примеры правильной формулировки самоотвода:

«Мой руководитель / Служба безопасности, ставлю вас в известность, что в тендере участвует компания "Х", генеральным директором которой является мой двоюродный брат. В целях исключения конфликта интересов прошу отстранить меня от участия в закупочной комиссии по данному тендеру».

Это просто, профессионально и полностью снимает с вас риски. Для уведомления также можно использовать специальные декларации, доступные на внутреннем портале.

5. ВАШ АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ПОПЫТКЕ ПОДКУПА

Это самый важный раздел. Если к вам обратились с предложением о незаконном вознаграждении, следуйте чёткому плану.

Краткая схема:

□ Увидел риск → Откажись (НЕТ) → Зафиксируй → Сообщи (в течение 24 ч.) → Получи защиту

Шаг 1. Скажите ТВЁРДОЕ «НЕТ».

Ваш отказ должен быть однозначным. Избегайте фраз «я подумаю» или «это сложно». Чётко заявите: «Я не могу и не буду этого делать. Это противоречит закону и политике компании».

Если разговор строится на намёках («мы найдём способ вас отблагодарить», «у нас есть программа лояльности для партнёров»), используйте готовую формулировку:

«Все наши решения принимаются коллегиально и в строгом соответствии с закупочными процедурами. Никакая дополнительная благодарность не требуется и не будет принята. Прошу вас направить ваше коммерческое предложение официальным путём».

Шаг 2. Прекратите общение и зафиксируйте обстоятельства.

- Если вам оставили какой-то предмет (конверт, папку, пакет) - не прикасайтесь к нему. Пригласите руководителя или коллег, совместно составьте акт с описанием события.

- Запомните или запишите максимум деталей: кто предлагал, когда, где, какие именно слова прозвучали.

Шаг 3. Сообщите о случившемся.

Вы обязаны незамедлительно (в течение суток) сообщить руководителю и в СЭБиР.

Способы информирования:

☎ Телефон «горячей линии»: 8 (495) 710-46-77

✉ Электронная почта: sebir@ess-enes.ru

👤 Личный приём в Службе экономической безопасности и режима

✉ Письменное заявление на имя руководителя

Что гарантирует компания:

Ваше обращение запускает не карательный, а защитный механизм. Мы гарантируем:

- Конфиденциальность на всех этапах разбирательства.
- Недопустимость любых форм преследования, включая понижение в должности, лишение премий по формальным основаниям или создание невыносимых условий труда.

- Любой факт давления на заявителя будет расцениваться как самостоятельное грубое дисциплинарное нарушение с соответствующими последствиями для инициатора давления.

Вы не «доносчик», вы - ответственный сотрудник, защищающий компанию.

Что гарантирует закон:

Согласно примечаниям к ст. 204 и ст. 291 УК РФ, лицо освобождается от уголовной ответственности, если оно:

- добровольно сообщило о даче коммерческого подкупа / взятки или о вымогательстве в свой адрес
- активно способствовало раскрытию преступления.

Главное - проявить инициативу до того, как о происшествии станет известно из других источников.

6. ПРИЗНАКИ ПРОВОКАЦИИ: ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ ЛОВУШЕК

Вас могут попытаться спровоцировать - создать искусственные доказательства «вины» без вашего согласия. Это называется провокацией взятки или коммерческого подкупа.

Примеры провокационных действий:

- Собеседник настаивает на срочной встрече, используя понятия «дружеская услуга» или «подарок».
- Разговор ведётся намёками, а сумма или условия показываются на листке бумаги или экране смартфона.
- Собеседник резко прерывает беседу и оставляет на вашем столе папку или конверт под надуманным предлогом.

Ваше поведение: действуйте строго по алгоритму из раздела 5. Не пытайтесь «разобраться» самостоятельно, не вступайте в длительные дискуссии о «решении вопроса». Ваша защита - быстрый и формальный отказ с последующим информированием руководителя и Службы безопасности.

7. ВАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Вы обязаны:

- Неукоснительно соблюдать законы РФ, локальные нормативные акты АО «Россети Электросетьсервис» и свою должностную инструкцию.
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность к коррупционным действиям.
- Информировать руководство о любых ставших вам известными фактах коррупции, совершённых другими работниками или партнёрами АО «Россети Электросетьсервис».

Основные документы компании:

- Антикоррупционная политика Общества (утверждена решением Совета

директоров АО «Электросетьсервис ЕНЭС» 09.08.2023, протокол от 09.08.2023 № 10);

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения (утвержден решением Совета директоров АО «Электросетьсервис ЕНЭС» 13.10.2017, протокол от 13.10.2017 № 13);

- Положение о сообщении работниками Общества о получении делового подарка и Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утверждено приказом Общества от 08.06.2023 № 259);

- Порядок приема и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества (утвержден приказом Общества от 19.02.2025 № 51).

Актуальные версии документов всегда доступны на антикоррупционных стендах.

Берегите себя и свою репутацию.

Честность и открытость - основа нашего общего успеха.